

Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen

Ein Lehr- und Übungsbuch
mit Filmbeispielen auf DVD



Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement)



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement)

Rudi Ballreich, Friedrich Glasl

Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) Rudi Ballreich, Friedrich Glasl

Das umfassende Buch verbindet Mediation mit Organisationsentwicklung und stellt zahlreiche Konzepte, Methoden und Übungen für nachhaltige Konfliktbearbeitung in Organisationen vor, die sich vielfach praktisch bewährt haben. Teil 1: Organisationskonflikte verstehen • Feld- und Systemorientierung in der Konfliktdiagnose • Metaphorische Methoden der Konfliktdiagnose • Eskalationsstufen heißer und kalter Konflikte • Die Konfliktdynamik in und zwischen Menschen • Differenziertes Organisationsverständnis als Grundlage für systemische Konfliktbearbeitung • Entwicklungskrisen der Organisation als Konfliktpotenziale und als Chance Die detaillierte Fallbeschreibung zusammen mit den Filmszenen und den praktischen Übungen eignen sich hervorragend für Trainings mit MediatorInnen, SupervisorInnen, OrganisationsberaterInnen und Führungskräften. Konfliktszenen auf der beiliegenden DVD dienen als Beispiel, um Konfliktdiagnose zu üben. Weitere Szenen zeigen Schlüsselmomente der Mediation mit den Konfliktparteien und zur Bearbeitung der organisationalen Konfliktpotenziale. Teil 2: Organisationskonflikte bearbeiten • Situationsgerechte Ansätze der Konfliktbehandlung • Konflikte zwischen Einzelpersonen und Teams bearbeiten • Lösungs-fokussierte Konfliktmoderation • Transformative Mediation • Systemtherapeutische Mediation • Mediation als Organisationsentwicklung • Die Gestaltung komplexer Organisationsmediationen "Die Autoren zeigen anschaulich und praxisnah, wie die besondere Dynamik von Konflikten in Organisationen verstanden und bearbeitet werden kann. Ein Buch, das ich MediatorInnen, aber auch Organisations- und UnternehmensberaterInnen wärmstens empfehlen kann." Prof. Dr. iur. Thomas Trenczek, M.A., Hannover, Mediator und Mediationstrainer

 [Download Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen ...pdf](#)

 [Online lesen Konfliktmanagement und Mediation in Organisation ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) Rudi Ballreich, Friedrich Glasl

415 Seiten

Kurzbeschreibung

Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen.

Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD. Rudi Ballreich. Friedrich Glasl.

Gebunden. 414 Seiten. 85 Abbildungen.

Preis: 89,00 EUR.

ISBN 978-3-940112-15-6.

Das umfassende Buch verbindet Mediation mit Organisationsentwicklung und stellt zahlreiche Konzepte, Methoden und Übungen für nachhaltige Konfliktbearbeitung in Organisationen vor, die sich vielfach praktisch bewährt haben.

Teil 1. Organisationskonflikte verstehen:

Feld- und Systemorientierung in der Konfliktdiagnose.

Metaphorische Methoden der Konfliktdiagnose.

Eskalationsstufen heißer und kalter Konflikte.

Die Konfliktodynamik in und zwischen Menschen.

Differenziertes Organisationsverständnis als Grundlage für systemische Konfliktbearbeitung.

Entwicklungskrisen der Organisation als Konfliktpotenziale und als Chance.

Die detaillierte Fallbeschreibung zusammen mit den Filmszenen und den praktischen Übungen eignen sich hervorragend für Trainings mit MediatorInnen, SupervisorInnen, OrganisationsberaterInnen und Führungskräften.

Konfliktszenen auf der beiliegenden DVD dienen als Beispiel, um Konfliktdiagnose zu üben. Weitere Szenen zeigen Schlüsselmomente der Mediation mit den Konfliktparteien und zur Bearbeitung der organisationalen Konfliktpotenziale.

Teil 2. Organisationskonflikte bearbeiten:

Situationsgerechte Ansätze der Konfliktbehandlung.

Konflikte zwischen Einzelpersonen und Teams bearbeiten.

Lösungs-fokussierte Konfliktmoderation.

Transformative Mediation.

System-therapeutische Mediation.

Mediation als Organisationsentwicklung.

Die Gestaltung komplexer Organisationsmediationen.

Filmszenen und Rezensionen können unter www.concadoraverlag.de angeschaut werden.

Copyright: Concadora Verlag, Stuttgart. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Rudi Ballreich: Nach einer Schauspielausbildung sowie einem theologischen und pädagogischen Studium 14 Jahre Tätigkeit als Lehrer und im Schulmanagement sowie als Leiter eines erlebnispädagogischen Zirkusunternehmens. Seit 1994 freiberuflich tätig als Trainer und Berater mit den Arbeitsschwerpunkten Organisationsberatung, Managementtraining, Mediation in Organisationskonflikten, Ausbildung von

MediatorInnen. Publikationen zu diesen Themen. Gestaltpsychotherapeut, Mediator BM (D) und eingetragener Mediator BMJ (A). Er ist Gesellschafter der Trigon-Entwicklungsberatung München und lebt in Stuttgart. Friedrich Glasl: PD Dr. rer. pol. habil. Universitätsdozent, Konfliktforscher, Unternehmensberater, Mediator. Berufslehre als Schriftsetzer, Studium der Politikwissenschaft an der Universität Wien, Promotion 1967 in Völkerrecht und internationalen Beziehungen. Berufstätig in Druckereien, Verlagen, Redaktionen, UNESCO, Stadtverwaltung. Von 1967 bis 1985 am NPI-Institut für Organisationsentwicklung (NL), 1983 Habilitation an der Universität Wuppertal (Organisationslehre). 1985 Mitbegründer der TRIGON-Entwicklungsberatung in Graz (A), Rückkehr nach Österreich. Berater/Trainer für Unternehmensentwicklung/Konfliktmanagement in Wirtschaft, Verwaltung und Kultur sowie bei ethnokulturellen Konflikten in Armenien, Brasilien, Finnland, Georgien, Kroatien, Niederlande, Nord-Irland, Schweden, Russland, Südafrika. Lehrt an der Universität Salzburg, Hochschule für Angewandte Wissenschaften Zürich. In vergangenen Jahren: Universität Bern (CH), Universität Essen (D), University of Cape Town (SA), Universität Tbilissi (Georgien), Akademie der Wissenschaften, Moskau (RU), Ashridge Business School (GB), Interuniversitäre Stiftung für Organisationslehre, Utrecht (NL). Prolog. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.

„Die Autoren zeigen anschaulich und praxisnah, wie die besondere Dynamik von Konflikten in Organisationen verstanden und bearbeitet werden kann. Ein Buch, das ich MediatorInnen, aber auch Organisations- und UnternehmensberaterInnen wärmstens empfehlen kann.“

Prof. Dr. iur. Thomas Trenczek, M.A., Hannover, Mediator und Mediationstrainer.

„Wer seine Urteils- und Handlungsfähigkeit beim Verstehen und Bearbeiten von Konflikten besser und achtsamer wahrnehmen und steuern will, ist mit diesem Buch bestens gerüstet. Sollte einmal für Führungskräfte eine Qualifikation in Konfliktmanagement Pflicht werden, würde ich das Buch als Standardlektüre empfehlen!“

Lars Fahrenbach, Head of Central and Eastern Europe, Continental AG.

Download and Read Online Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) Rudi Ballreich, Friedrich Glasl #1ZODJRBX0VC

Lesen Sie Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) von Rudi Ballreich, Friedrich Glasl für online ebook Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) von Rudi Ballreich, Friedrich Glasl Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) von Rudi Ballreich, Friedrich Glasl Bücher online zu lesen. Online Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) von Rudi Ballreich, Friedrich Glasl ebook PDF herunterladen Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) von Rudi Ballreich, Friedrich Glasl Doc Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) von Rudi Ballreich, Friedrich Glasl Mobipocket Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen: Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD (Buch-&-Film-Reihe Professionelles Konfliktmanagement) von Rudi Ballreich, Friedrich Glasl EPub