



Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen)

 **Download**

 **Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen)

Marion Mertesacker

Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) Marion Mertesacker

Mertesacker, Marion. Die interkulturelle Kompetenz im internationalen Human Resource Management. Eine konfirmatorische Evaluation. 1. Auflage Lohmar, Köln, Josef Eul Verlag 2010. 8°. XXV, 370 S. mit zahlr. Abb. OKart. (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen Band 47). Sehr gutes sauberes Exemplar.

 [Download Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen H ...pdf](#)

 [Online lesen Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen ...pdf](#)

**Downloaden und kostenlos lesen Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen)
Marion Mertesacker**

370 Seiten

Kurzbeschreibung

Im Zuge globaler Trends prägt die interkulturelle Zusammenarbeit in Erscheinungsformen wie multikulturellen Teams, internationalen Firmenkooperationen oder Auslandsentsendungen längst den beruflichen Alltag. Häufig bleibt die erhoffte Wertschöpfung internationaler Verflechtungen aufgrund kulturbedingter Konflikte der beteiligten Parteien jedoch hinter den Erwartungen zurück. Die Interkulturelle Kompetenz – interkulturelle Fertigkeiten, Fähigkeiten und Eigenschaften, die ein erfolgreiches Interagieren mit fremdkulturellen Personen ermöglichen – wird daher als erfolgskritische Variable interkultureller Zusammenarbeit und Schlüsselqualifikation aller Mitarbeiter an internationalen Schnittstellen erachtet.

Im Rahmen der Auswahl und Förderung von Mitarbeitern für internationale Aufgaben in der Praxis des Internationalen Human Resource Management vieler Unternehmen wird die Interkulturelle Kompetenz jedoch nur unzureichend berücksichtigt. Eine Ursache hierfür ist in dem spärlichen Bestand wissenschaftlich fundierter Instrumente zur Erfassung interkulturellen Potenzials zu sehen. Zudem ist die Wissenschaft auch nach über 50 Jahren intensiver Forschung weit davon entfernt, den Personalverantwortlichen ein empirisch validiertes Modell Interkultureller Kompetenz zu präsentieren.

Vor diesem Hintergrund verfolgt das Buch zwei Ziele und spricht so gleichermaßen Personalverantwortliche wie Wissenschaftler des Forschungsfeldes an: Die Autorin validiert und diskutiert diverse Selbstbeurteilungsfragebogen und eine Fremdbeurteilung Interkultureller Kompetenz über ein Interkulturelles Assessment Center in ihrer Eignung für die internationale Personalauswahl. Zudem analysiert sie konfirmatorisch Konstruktbestandteile Interkultureller Kompetenz, die als Kernstück des Werkes über eine Integration der Teilbefunde in eine kausalanalytische Evaluation eines Gesamtmodells Interkultureller Kompetenz münden. Über den Autor und weitere Mitwirkende
Marion Mertesacker hat an der Universität des Saarlandes von 1999 bis 2006 Betriebswirtschaft und Psychologie studiert und ihre Studien mit Prädikat als Diplom-Kauffrau und Diplom-Psychologin abgeschlossen. Seit 2006 ist sie Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Lehrstuhl für Führung und Organisation der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Regensburg, einst Prof. Dr. Andrea Graf. Im Januar 2010 erfolgte die Promotion zum Dr. rer. pol. Die Autorin hat unter anderem im Journal of European Industrial Training und in der Zeitschrift für Management veröffentlicht.
Download and Read Online Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) Marion Mertesacker #OQW2ATV6I8P

Lesen Sie Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Marion Mertesacker für online ebook Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Marion Mertesacker Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Marion Mertesacker Bücher online zu lesen. Online Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Marion Mertesacker ebook PDF herunterladen Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Marion Mertesacker Doc Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Marion Mertesacker Mobipocket Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management: Eine konfirmatorische Evaluation (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Marion Mertesacker EPub