



Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen)



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen)

Frank Bau

Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) Frank Bau

 [Download Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirisc ...pdf](#)

 [Online lesen Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empiri ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) Frank Bau

256 Seiten

Kurzbeschreibung

Das Management bzw. die Gründer junger Unternehmen stehen in den ersten Geschäftsjahren nach der Gründung des Unternehmens vor einer Vielzahl von Problemen und Herausforderungen. Zu den größten Aufgaben sowohl auf persönlicher als auch auf betrieblicher Ebene gehört der Aufbau einer funktionierenden Organisation, die sich nach außen gegenüber potenziellen Mitarbeitern als attraktiver Arbeitgeber präsentieren kann. Nach innen muss die Organisation ein attraktives Umfeld anbieten, das die Mitarbeiter an das Unternehmen bindet und sie zu hoher Leistung anregt.

Diese Herausforderungen übersetzt der Verfasser in die Terminologie betrieblicher Anreizsysteme und Arbeitsmotivation. Es wird unterschieden in die Eintrittsmotivation, die Verbleibemotivation und die Leistungsmotivation der Mitarbeiter. Um diese drei Motivationsarten zu fördern, bedienen sich Unternehmen betrieblicher Anreizsysteme, welche die Mitarbeiter zu einem bestimmten Verhalten veranlassen sollen.

Der Verfasser geht erstens der Frage nach, aus welchen Komponenten Anreizsysteme in jungen Unternehmen bestehen und von welchen Faktoren die Struktur des Anreizsystems abhängt. Zweitens wird untersucht, welche der drei thematisierten Motivationsarten von den einzelnen Anreizkomponenten angesprochen werden.

Aufbauend auf den Ergebnissen zweier großzahliger empirischer Untersuchungen, formuliert der Verfasser konkrete Handlungsempfehlungen in Form von Motivationsstrategien. Neben dem hohen wissenschaftlichen Erkenntniszuwachs durch die empirischen Befunde bietet die Arbeit wertvolle Gestaltungsempfehlungen für die betriebliche Praxis in jungen Unternehmen an. Über den Autor und weitere Mitwirkende
Frank Bau, geboren 1971 in Köln, studierte nach einer Ausbildung zum Bankkaufmann Betriebswirtschaftslehre an der Universität Regensburg und der Università degli Studi di Pavia, Italien. Nach Beendigung des Studiums 1998 war er als wissenschaftlicher Angestellter der Universität Regensburg für den Aufbau von GoH-Net, dem vom Hans Lindner Institut getragenen Gründernetz der ostbayerischen Hochschulen verantwortlich. Neben der Wahrnehmung seiner praktischen Aufgaben der Netzwerk-Koordination und Beratung von Hochschul-Spinoffs promovierte er am Lehrstuhl für Innovations- und Technologiemanagement. Seine wissenschaftlichen Schwerpunkte liegen in Entrepreneurship, Personalmanagement und Organisation. Im Januar 2003 hat Frank Bau seine Promotion zum Dr. rer. pol. an der Universität Regensburg bei Prof. Dr. Michael Dowling abgeschlossen.

Download and Read Online Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) Frank Bau #DLTP0FKIB1U

Lesen Sie Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Frank Bau für online ebookAnreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Frank Bau Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Frank Bau Bücher online zu lesen. Online Anreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Frank Bau ebook PDF herunterladenAnreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Frank Bau DocAnreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Frank Bau MobipocketAnreizsysteme in jungen Unternehmen: Eine empirische Untersuchung (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen) von Frank Bau EPub